

امکان سنجی پیاده سازی سیستم مدیریت پروژه در سازمان های پروژه محور - مطالعه موردی شرکت توزیع نیروی برق

امین لک زاده

کارشناس ارشد برنامه ریزی و کنترل پروژه ، شرکت مادر تخصصی توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه ؛ aminlakzadeh62@gmail.com

چکیده

در دنیای پیچیده و پرتلاطم امروز ، فرآیند تصمیم گیری مدیران به عنوان مهمترین و تاثیر گذارترین ابزار بهبود و ارتقاء عملکرد یک سازمان ضرورت وجود اطلاعات را که اصلی ترین عامل تصمیم گیری است ، مطرح کرده است. سازمانهای بزرگ بعضاً در حال انجام همزمان صدها و حتی هزارها پروژه برای ایجاد محصولات یا ارائه خدماتی هستند که آینده آنها را شکل میدهد . فشار حاکم برای اتمام به موقع و طبق بودجه پروژه و رقاباتی که در هر لحظه تاکتیک خاصی ارائه میدهند سازمانها را به سمت توسعه و پیاده سازی فرآیندهای مدیریت پروژه کشانده است . آنها از ساختارهای عملگرای سنتی به سازمانهای پروژه محور در حال تغییر هستند که باید آنها را به اهداف واضح اما فوری نائل آورد آن هم در محیطی که پروژه ها بعضاً دارای منابع محدود و مشترک میباشدند . آنها سریعترین بازگشت سرمایه را از پروژه هایشان انتظار دارند تا بتوانند سود سهام داران را بالا ببرند.

مقاله حاضر به دنبال تعیین میزان تاثیر چهار شاخص (شیوه مدیریت ، مشارکت کارکنان ، حقوق و دستمزد و محیط کار) در پیاده سازی سیستم مدیریت پروژه در سازمان های پروژه محور (مطالعه موردی در یکی از شرکت های توزیع نیروی برق) است. پس از تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع آوری شده مشخص شد که چهار شاخص عنوان شده از سطح متوسط پایین تر می باشند، که راه حلهایی در جهت بالا بردن این شاخص ها برای پیاده سازی سیستم مدیریت پروژه ارائه گردید.

کلمات کلیدی

مدیریت پروژه (PM)، سازمان های پروژه محور ، فرآیند مدیریت پروژه

Feasibility of Implementation of Project Management System in Project Oriented Organizations—A Case Study of Electrical Distribution Company

AMIN LAKZADEH

An MS in Planning & Project Control, Middle East Mines & Mineral Industrial Development Holding Company,
aminlakzadeh62@gmail.com

ABSTRACT

In the present complicated and hard world, the managers' decision-making process is regarded as an important tool to improve the performance of an organization that needs information which is the main factor in decision-making process. Some large organizations have done hundreds or even thousands of simultaneous ongoing projects to create products or provide services that shape the future. The pressure treated for timely completion of the project have been conducted based on budget and competitors who present specific tactics which lead organizations towards development and implementation of project management processes. They have been changing from pragmatic and traditional structures to project oriented organizations while they should be brought to achieve their immediate goals but they should be done in an environment in which projects are often jointed with limited resources. They expect a quick return on investment to the benefit of shareholders. The present study attempted to determine the effect of four factors (management method , involvement of employees, salary and work environment) in the implementation of project management in project Oriented organizations (it is a case study in the one of electrical distribution companies). After analyzing the collected data, it was found that four mentioned factors are lower from the average level, that some solutions were presented to enhance the factors for implementation of project management system.

KEYWORDS

Project Management ,Project Oriented Organizations ,Project Management Process