

بکارگیری روش تاپسیس فازی در شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر مدیریت استعداد (مطالعه ی موردی : دانشگاه خوارزمی تهران)

مهرنوش محمودی^۱، دکتر محمدعلی سبحان اللهی^۲، دکتر نسیم غنبرطهرانی^۳

^۱ دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه خوارزمی تهران؛ mehrnoush919@yahoo.com

^۲ دانشیار گروه مهندسی صنایع، دانشگاه خوارزمی تهران؛ sobhanallahi@yahoo.com

^۳ استادیار گروه مهندسی صنایع، دانشگاه خوارزمی تهران؛ nasim.tehrani@gmail.com

چکیده

هدف از این پژوهش بکارگیری روش تاپسیس فازی در شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر مدیریت استعداد های علمی در دانشگاه است. ابزار جمع آوری داده پرسشنامه ای با ۶ بعد و ۳۵ زیر شاخص بوده است. جامعه آماری پاسخ دهنده به این پرسشنامه دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد بوده که براساس جدول مورگان ۲۱۴ دانشجو بصورت تصادفی برای پاسخگویی انتخاب شد و در نهایت ۱۸۸ پرسشنامه جمع آوری گردید. همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ی جمع آوری شده تکنیک تاپسیس فازی مورد استفاده قرار گرفت. نتایج حاصل از بکارگیری این تکنیک " جو پژوهشی دانشگاه " را به عنوان مهمترین بعد و " حمایت های پژوهشی " را به عنوان مهمترین زیر شاخص معرفی کرده است.

کلمات کلیدی

استعداد، مدیریت استعداد، تصمیم گیری چند معیاره (MCDM)، تاپسیس فازی، دانشگاه ها

Identification and Ranking Influential Factors on Talent Management Using FUZZY TOPSIS Technique (Case Study: Kharazmi University)

Mehrnoush Mahmoudi, Mohammad Ali Sobhan Allahi, Nasim Ghanbar Tehrani

Master's Student of industrial engineering, Kharazmi University of Tehran, mehrnoush919@yahoo.com
Associate Professor, Faculty of industrial engineering, Kharazmi University of Tehran, sobhanallahi@yahoo.com
Assistant Professor, Faculty of industrial engineering, Kharazmi University of Tehran, nasim.tehrani@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this research is to identify and rank the influencing factors on talent management to manage the academic talents in university. The tools Data Gathering was questionnaire. The questionnaire has 6 main dimension and 35 sub-criteria. Statistical population was all students of master and according to the Morgan chart 214 people selected randomly to answer the questions and finally 188 questionnaires were gathered. To analyze the collected data the FUZZY TOPSIS Technique was used. The results obtained from this technique indicated the "Research climate" as the most important dimension and the "Availability of research support" as the most important sub-criteria.

KEYWORDS

Talent, Talent management, Multi-criteria decision making (MCDM), FUZZY TOPSIS, Universities

ⁱ مهرنوش محمودی، کرج- خیابان شهید بهشتی- میدان دانشگاه - دانشگاه خوارزمی، ۰۹۳۹۸۰۳۶۳۶۹، ۰۷۱۴۳۳۴۴۶۰۶